

**De la maternelle à l'université,  
pour une autre école, une autre société,**

# **Luttons pour l'égalité !**

**SUD éducation** est un syndicat intercatégoriel qui s'efforce d'unir les revendications des personnels de la maternelle à l'université, dans les écoles, les collèges, les lycées, les universités et tous les services. Nous portons un syndicalisme de lutte qui défend les droits des personnels sans compromission avec la hiérarchie.

Membres de l'Union syndicale Solidaires, nous défendons une autre vision du syndicalisme, fondée sur la démocratie à la base et l'autogestion dans la vie du syndicat. SUD éducation se bat au quotidien pour une école et une université publique, gratuite, laïque, égalitaire et émancipatrice.

**Pour nos conditions de travail, gagnons de nouveaux droits.**

**Pour un statut unique :** la priorité à l'égalité, c'est donner à toutes et tous un statut de fonctionnaire protecteur et une meilleure rémunération.

**Pour une autre école et une autre université, exigeons un même droit à une éducation de qualité pour toutes et tous les élèves, et des conditions d'étude dignes pour toutes et tous les étudiant-e-s.**

**Pour un syndicalisme de lutte et de transformation sociale :** SUD éducation fait partie de l'Union syndicale Solidaires, et porte des revendications pour transformer la société.

**VOTONS** éducation  
**SUD**

Union  
syndicale  
**Solidaires**

**CAPA ATRF-TRF**



## **Pour les ATRF-TRF, SUD éducation revendique :**

- 1 l'amélioration des conditions de travail par une réduction du temps de travail. Avec l'annualisation, les personnels administratifs-ves et techniques font partie des grand-e-s perdant-e-s des 35 heures
- 2 des créations de postes à hauteur des besoins et la titularisation sans conditions des personnels précaires avec une formation digne de ce nom
- 3 l'augmentation des salaires pour toutes et tous avec un salaire minimum à 1700 euros, l'intégration des primes et indemnités dans les salaires et l'abrogation du jour de carence
- 4 de réelles possibilités de mobilité
- 5 une même évolution de carrière pour tous les personnels
- 6 des retraites dignes, avec la retraite à taux plein à 60 ans et 37,5 annuités de cotisations, ainsi que des meilleures pensions

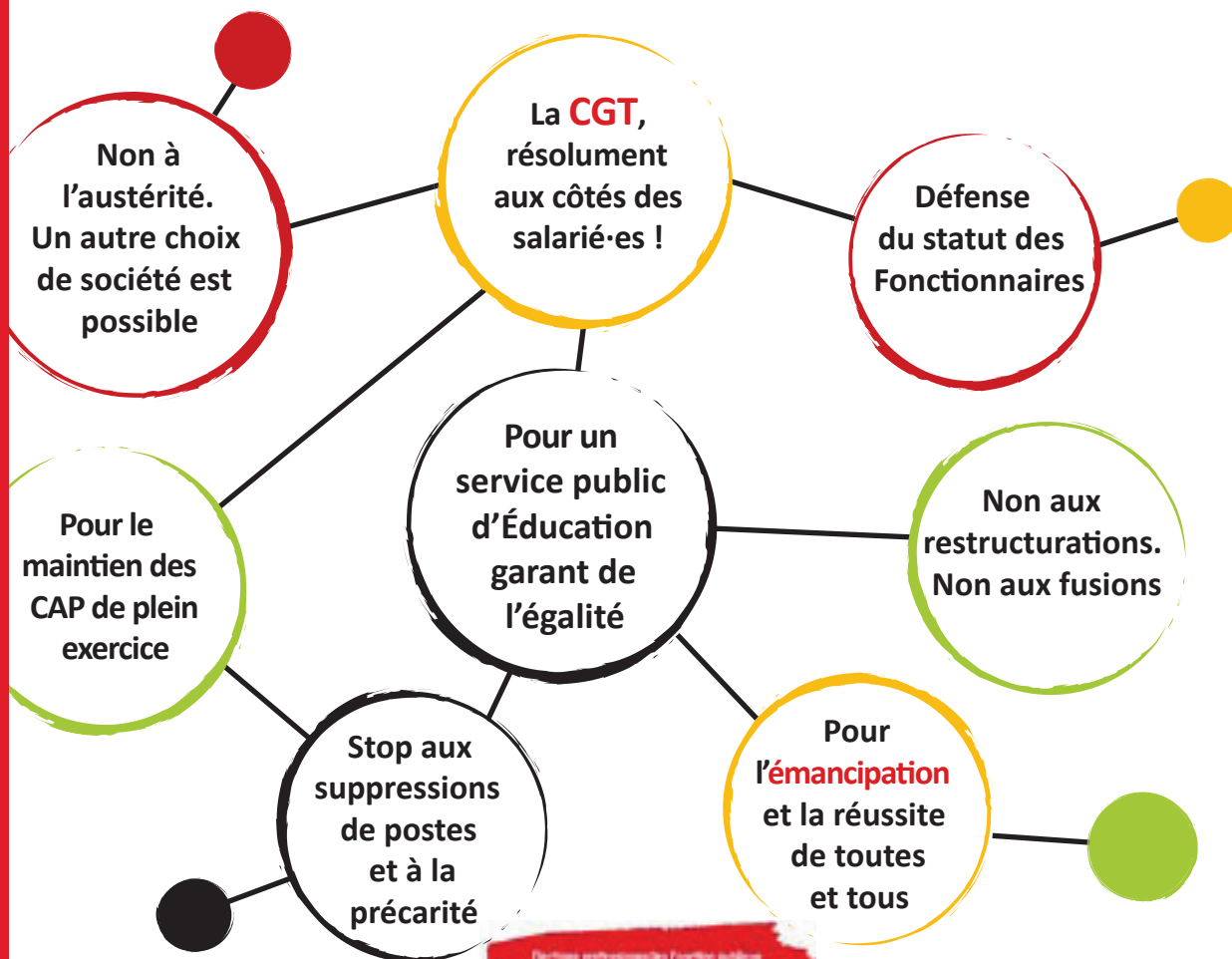
Enseignement supérieur,  
Éducation nationale,  
Crous.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

de la FONCTION PUBLIQUE

du 29 NOVEMBRE  
au 6 DÉCEMBRE 2018  
JE VOTE CGT

C  
A  
P  
A  
  
A  
T  
R  
F



## AUGMENTER NOS SALAIRES !

- 🔊 Début des grilles à 1800 euros net minimum pour tous les personnels et revalorisation immédiate de 400 euros ;
- 🔊 augmentation significative et immédiate de la valeur du point d'indice ;
- 🔊 abrogation de toutes les formes de rémunération au mérite, dont le PPCR et le RIFSEEP .
- 🔊 Intégration de 25 % de primes dans le traitement;
- 🔊 Abrogation du jour de Carence

## AMÉLIORER NOS CONDITIONS DE TRAVAIL !

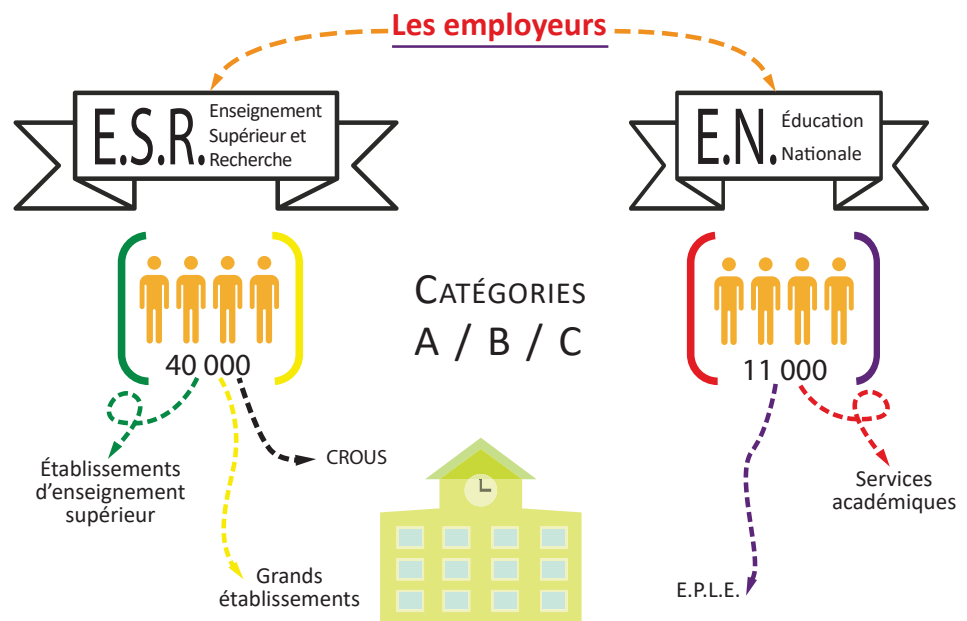
- 🔊 Réduction du temps de travail pour tous et toutes ;
- 🔊 Contraindre l'employeur à respecter son obligation de garantir notre santé et notre sécurité au travail;
- 🔊 des créations de postes pour répondre aux besoins et la titularisation immédiate des agents non titulaires sur postes pérennes sans condition de concours ni de nationalité ;
- 🔊 Aucune mobilité forcée académique ou fonctionnelle.

## DIPLÔMES, QUALIFICATIONS : ÉMANCIPATION !

- 🔊 Une formation initiale délivrant une culture commune et des diplômes nationaux ;
- 🔊 le libre choix de sa formation continue dans l'enseignement supérieur ;
- 🔊 reconnaissance des qualifications, des diplômes dans les grilles salariales.

## GAGNER L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES !

- 🔊 Égalité salariale et suppression des discriminations dans le déroulement des carrières : fin du plafond de verre ;
- 🔊 lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail ;
- 🔊 mise en œuvre d'enseignements qui déconstruisent les préjugés de genre.



**La CGT revendique :**

- la création de postes d'ITRF en nombre suffisant pour couvrir les besoins dans tous les établissements (enseignement secondaire et supérieur), les CROUS et les administrations (rectorat, ministère) concernés ;
- un déroulement de carrière pour toutes et tous, sans blocage ;
- l'augmentation des possibilités de promotions ; la garantie d'un changement de corps et le doublement du salaire réel sur la carrière ;
- une requalification massive des postes ;
- la création, au sein de l'Éducation nationale, des corps des personnels de laboratoire, membres à part entière de la communauté éducative ; dans le supérieur le maintien du statut dérogatoire de fonctionnaires d'état ;
- un vrai droit à la mutation pour toutes et tous les ITRF et la publication de l'ensemble des postes vacants visibles par toutes et tous ;
- le droit à la formation tout au long de la vie avec des formations diverses, en nombre suffisant ;
- le suivi médical des personnels pendant la période d'activité mais aussi post professionnelle qui est essentiel ; le recrutement nécessaire de médecins de prévention ;
- une action sociale qui vise à améliorer les conditions de vie des agent.es notamment dans les domaines du logement, de la restauration, de l'enfance et des loisirs... les crédits doivent être à hauteur de 3 % afin d'augmenter les prestations pour les personnels ;
- la garantie de bonnes conditions de travail en toutes circonstances et l'égalité d'accès au service public d'enseignement pour les élèves et étudiant.es.

Alors que le gouvernement propose avec CAP22 de sacrifier la démocratie en réduisant les compétences des CAP, la CGT porte une toute autre voix dans ces commissions et revendique une gestion nationale des carrières avec le respect du statut !

**Pourquoi les CAP ?**

Obligatoirement consultées pour émettre un avis sur tous les événements qui jalonnent le déroulement de carrière d'un agent, elles siègent notamment sur l'avancement, les mutations, les détachements, les disponibilités, les réintégrations et le détachement, les questions disciplinaires et la titularisation ou le renouvellement de stage. Par ailleurs, elles mandatent les représentants des agents au sein des commissions de réformes.

DU  
29 NOVEMBRE  
AU 6 DÉCEMBRE 2018,  
VOTEZ ET  
FAITES VOTER CGT !

