

- Parce qu'il n'y a pas de gestion claire et équitable des personnels, de rémunération décente, de carrière alignée sur celle des titulaires de la Fonction Publique
- Parce que les heures supplémentaires et les primes sont source de concurrence et d'inégalités (notamment entre femmes et hommes) ...
- Parce que nous avons le droit de profiter d'une retraite en bonne santé et que le partage du travail est indispensable...

SALAIRES

PRÉCARITÉ

- Parce que les GIP sont des organismes synonymes de précarité, d'autoritarisme, d'opacité, d'inégalités de traitement...
- Parce que le recours au contrat de droit public ou de droit privé se fait au détriment de la mise en place d'un vrai service public de formation...
- Parce que la précarité touche tout le monde (personnels titulaires ou non) et fragilise nos conditions de travail...

Il y a urgence à exiger un plan de titularisation et à reconstruire un véritable service public d'éducation.

SENS DU MÉTIER

- Parce que le système actuel est soumis aux logiques libérales, génère et gère le tri social...

➤ Parce que le système fragmente les savoirs et les savoir-faire et vise à détruire diplômes et qualifications...

Il y a urgence à porter un projet collectif de rupture, pour un service public de formation de proximité, accessible à toutes et tous et émancipateur, en rupture avec l'idéologie néolibérale actuelle.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Parce qu'accomplir nos missions sereinement et dans de bonnes conditions est de plus en plus dur...

➤ Parce que nos conditions de travail se dégradent profondément sous le poids des réformes et de politiques d'austérité...

Il y a urgence à garantir notre qualité de vie au travail et la qualité du service rendu au public.

Il y a urgence à obtenir la réduction du temps de travail, des postes pérennes ainsi que de réels moyens de formation pour toutes et tous.

avec la CGT UN AUTRE CHOIX de SOCIÉTÉ !

Pour que votre voix compte, votez et faites voter



Précaires mais pas sans droits

La CGT Éduc'action se bat avec les personnels pour faire valoir des droits collectifs et individuels.

Le comité social d'administration (CSA) est l'instance qui se prononce sur le fonctionnement du GIP et la gestion du personnel (ex Comité Technique).

La Commission Consultative Paritaire (CCP) est l'instance paritaire qui représente les personnels non-titulaires.

La CGT Éduc'action exige

qu'à travail égal, salaire égal ;
des grilles transparentes
communes aux CDD et CDI ;
un rythme d'avancement

automatique déconnecté de
l'évaluation ;
la prise en compte de toutes
les anciennetés y compris
celles hors Éducation

nationale ;
le renforcement des droits
sociaux des non-titulaires et
la reconnaissance de leurs
qualifications.

NOS REVENDICATIONS

La titularisation de toutes et tous avec la création d'un corps pour la mission de formation tout au long de la vie ;

Une augmentation immédiate de 400 € et un SMIC à 2000 € brut.

La réévaluation des grilles de salaire, la

reconnaissance des qualifications et l'égalité salariale entre les femmes et les hommes ;

Un accès aux mêmes droits sociaux que les agents des rectorats ;

Une formation de qualité et adaptée aux besoins de toutes et tous.

Voter CGT Éduc'action, c'est voter pour la CGT, une organisation syndicale interprofessionnelle, c'est placer le combat pour un service public d'Éducation de qualité au cœur des luttes sociales.

la
cgt

ÉDUC'
ACTION