

# PRÉCARITÉ

La Loi de transformation de la Fonction publique de 2019 institutionnalise une gestion opaque des personnels et un management autoritaire. Elle renforce la précarité qui fragilise particulièrement les femmes. Nous refusons ce projet de société ! La CGT Éduc'action veut le renforcement de la Fonction publique au service des usager·ères, avec des personnels sous statut de fonctionnaires, qu'ils soient AESH, AED, personnels administratifs, techniques, sociaux, de santé ou enseignants.

# SALAIRES

La retraite à 60 ans, c'est toujours possible ! Voter pour la CGT, c'est réaffirmer cette revendication. Selon le dogme libéral, pas d'autre choix que de travailler 43 ans et de multiplier les heures supplémentaires pour avoir une retraite ou un salaire décent ! Pourtant, c'est possible en établissant l'égalité salariale entre hommes et femmes et en rattrapant vingt années de retard de salaires ! La CGT lutte pour le dégel du point d'indice et pour une augmentation immédiate pour toutes et tous de 400 euros net par mois !

# LE MÉTIER

Voter CGT, c'est voter pour un autre projet d'École et de société, aux antipodes des politiques de tri social menées depuis plusieurs décennies dans l'Éducation nationale. La CGT Éduc'action syndique l'ensemble de la communauté éducative, de la maternelle à l'université. Elle porte un projet collectif cohérent et en rupture avec le système actuel : une École de l'épanouissement immédiat et à long terme des élèves, les aidant à se construire.



# CONDITIONS DE TRAVAIL

Nos conditions de travail se dégradent profondément : une charge de travail qui explose, des services plus complexes, des missions qui se multiplient. La bureaucratisation et la caporalisation s'imposent avec une multiplication de tâches chronophages et vides de sens qui épuisent les personnels. Les suppressions de postes et réorganisations de services se sont multipliées. La CGT Éduc'action revendique moins d'élèves par classe et la baisse du temps de travail pour toutes et tous. Cette amélioration des conditions de travail passe aussi par une véritable politique d'Éducation prioritaire et l'octroi de moyens.



#jevotecgteduc2022



Liberté pédagogique limitée et pratiques imposées, explosion du temps de travail, manque croissant de personnels, explosion du nombre d'élèves par classe, inclusion scolaire à marche forcée sans moyen ni formation, gestion chaotique de la crise sanitaire...

Autant d'attaques subies depuis des années contre nos conditions de travail qui fragilisent les enseignant-es.



### Pour redonner du sens à nos métiers

Perceptible depuis longtemps, la perte de sens s'accélère de façon vertigineuse avec des injonctions-obligations-prescriptions au service d'une idéologie néolibérale. C'est une dévalorisation inacceptable. Alors que pédagogie et émancipation des élèves devraient être au cœur de nos métiers, la « réunionite », les tâches périphériques ou les formations imposées individualisent nos pratiques et parasitent notre quotidien.

### Pour de meilleures conditions de travail et d'étude



JM Blanquer restera le ministre ayant généralisé le recours aux personnels non-titulaires dans le premier degré avec une augmentation de 38% entre 2020 et 2021.

La précarité c'est aussi

avoir un poste fragmenté sur plusieurs écoles, être restreint-e

dans ses possibilités de changer de poste (dans ou hors du département), travailler dans des locaux insalubres ou inadaptés ou subir une explosion du cadre collectif.



### Pour mettre fin à la précarité galopante

En quelques années, les professeur-es des écoles ont perdu 21% de

pouvoir d'achat (inflation et gel du point d'indice) et les inégalités de traitement femmes-hommes perdurent dans un métier très féminisé.

La revalorisation Blanquer promise n'a été que déception avec la seule prime d'attractivité distribuée aux 1<sup>ers</sup> échelons. À la retraite, cette précarité salariale a des répercussions fortes sur le niveau des pensions.

### Pour nos salaires, nos retraites et l'égalité femmes-hommes



Contact  
01 55 82 76 55

unsen@cgteduc.fr  
fb : CGT-Éducation  
insta : @cgteducation  
twitter : @cgt\_educ

# PREMIER DEGRÉ



avec la **CGT** UN AUTRE CHOIX de SOCIÉTÉ

## Revendications

- Redonner du sens et du collectif à nos métiers ;
- réduire les effectifs par classe ;
- réduire le temps de travail des personnels et le déconnecter de celui des élèves ;
- accéder à la stricte égalité salariale entre enseignant-es du 1<sup>er</sup> et du 2<sup>nd</sup> degré ;
- exiger l'égalité salariale femmes-hommes ;
- réaffirmer le caractère statutaire de nos métiers.

# #jevotecgteduc2022